



Model Ocena Kompetencji

Model Ocena Kompetencji to narzędzie umożliwiające w sposób przejrzysty i uporządkowany dokonać oceny kompetencji kandydatów na kluczowe stanowiska w Banku. Model dotyczy głównie oceny kompetencji kandydatów na członków Rad Nadzorczych i Zarządów Banków Spółdzielczych

Główne korzyści płynące z zastosowania narzędzia:

- ➔ Szybka ocena kompetencji kandydatów na kluczowe stanowiska
- ➔ Ocena ryzyka związanego z zatrudnieniem danego pracownika
- ➔ realizacja wymogów KNF-u

Ponadto model posiada takie funkcjonalności jak:

- ➔ **Wzór harmonogramu** wdrożenia systemu oceny odpowiedniości (Excel)
- ➔ **Formularz raportu** dla Zarządu o stanie zaawansowania prac wdrożeniowych
- ➔ **Wzorce dokumentów** do wdrożenia w Banku: „Zasady oceny odpowiedniości w Banku Spółdzielczym w ” wraz z arkuszami oceny, jako załączniki do Zasad

Zamawiając narzędzie otrzymują Państwo:

Model w aplikacji Excel

- Arkusze oceny usprawniający wykonanie oceny odpowiedniości dla członków Rady Nadzorczej i Zarządu
- Arkusze oceny usprawniające wykonanie oceny odpowiedniości dla pracowników na kluczowych stanowiskach

Roczna aktualizacja modelu

- Roczna aktualizacja procedury i modelu
- Aktualizacja uwzględniająca ewentualne zmiany stanowiska KNF

Bezpłatne konsultacje

- Bezpłatne konsultacje telefoniczne
- Możliwość zadawania pytań i otrzymywania odpowiedzi drogą mailową

Sposób realizacji zlecenia:

1. Złożenie zamówienia przez Bank
2. Dostarczenie przez FRBS kompletu materiałów (model + instrukcja obsługi)
1. Samodzielne wdrożenie modelu przez Bank